
ORGANIZATIONAL AND OCCUPATIONAL HEALTH PSYCHOLOGY

Nivel II Program Master

Durata studiilor - 2 ani, 120 de credite

Forma - la zi

Accreditat ARACIS

Avizat profesional CPR (credite recunoscute de Colegiul Psihologilor din Romania)

Cifra de școlarizare, promoția 2014 – 2016: 60 (dintre care 8 locuri bugetate, 52 cu taxă (3500 lei taxă / an))

* La finalul anului I de master se face reclasificarea pe locuri bugetate sau cu taxă, în funcție de performanța academică a masteranzilor în primul an de master.

Director de program: Conf. univ. dr. Corina Ilin

Director adjunct: Lect. univ. dr. Coralia Sulea

Metodologia admiterii:

- Interviu motivațional susținut în limba engleză soldat cu un calificativ de tipul admis / respins, în funcție de nivelul de competență în utilizarea limbii engleze.
- Nota obținută la examenul scris (tip grilă, în limba engleză) de verificare a cunoștințelor de specialitate (100%)

Criterii de departajare:

- Media generală obținută la examenul de licență (primul criteriu)
- Media aritmetica generala a anilor de studiu de la ciclul licenta (in cazul absolvirii mai multor specializari de licenta sa ia in considerare programul absolvit mai recent)

Tematica examenului scris

1. Occupational Health Psychology areas
2. Job demands-resources model
3. Work engagement

Bibliografia pentru examenul scris:

- Demerouti, E., & Bakker, A.B. (2011). The Job Demands–Resources model: Challenges for future research. *South African Journal of Industrial Psychology*, 37, 1-9 [Articolul se găsește la: http://www.beanmanaged.eu/pdf/articles/arnoldbakker/article_arnold_bakker_245.pdf]
- Houdmont, J., & Leka, S. (2010). Introduction in Occupational Health Psychology. In J. Houdmont and S. Leka (Eds). *Occupational Health Psychology* (pp.1-31). Chichester: Blackwell Publishing [Articolul se găsește la: http://media.wiley.com/product_data/excerpt/55/14051911/1405191155.pdf]
- Schaufeli, W.B. & Bakker, A.B. (2010). The conceptualization and measurement of work engagement. In A.B. Bakker & M.P. Leiter (Eds.), *Work engagement: A handbook of essential theory and research* (pp. 10-24). New York: Psychology Press. [Articolul se găsește la: <http://www.wilmarschaufeli.nl/publications/Schaufeli/326.pdf>].

Programul înscrierilor
Sesiunea Iulie 2014

1.Înscrierea candidaților – preluarea dosarelor de concurs:	16-18.07.2014 21.07-24.07.2014
2. Interviu motivațional limba engleză	25.07.2014
3. Examen scris (tip grilă, limba engleză)	25.07.2014
4. Afișarea rezultatelor parțiale	25.07.2014
5.Contestatii și solutionarea acestora:	25.07.2014-26.07.2014
6.Confirmarea locurilor de către candidații declarați admiși I:	28.07.2014-29.07.2014
7. Confirmarea locurilor de către candidații declarați admiși II(pentru cei aflați pe liste în așteptare, în limita locurilor disponibile):	30.07.2014
8.Afișarea rezultatelor finale:	30.07.2014

Sesiunea septembrie 2014

1. Înscrierea candidaților – preluarea dosarelor de concurs:	15-17.09.2014
2. Interviu motivațional limba engleză	18.09.2014
3. Examen scris (tip grilă, limba engleză)	18.09.2014
4.Contestatii și solutionarea acestora:	18-19.09.2014
5.Confirmarea locurilor de către candidații declarați admiși I:	20.09-21.09.2014
6. Confirmarea locurilor de către candidații declarați admiși II (pentru cei aflați pe liste în așteptare, în limita locurilor disponibile):	22.09.2014
7.Afișarea rezultatelor finale:	22.09.2014

Criterii de departajare (în cazul unor medii de admitere egale)

- Media generală obținută la examenul de licență (primul criteriu)
- Media aritmetică generală a anilor de studiu de la ciclul licență (al doilea criteriu)

ASPECTE STANDARD CARACTERISTICE OOHP:

- program masteral acreditat ARACIS (Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior);
- program masteral avizat profesional de către Colegiul Psihologilor din România pentru specialitatea psihologia muncii și organizațională
- orar adaptat nevoilor majorității absolvenților, cursurile și seminariile fiind programate după ora 17.

AVANTAJE COMPETITIVE ALE OOHP

- Programul este organizat conform criteriilor naționale și internaționale, fiind așadar o foarte bună opțiune pentru studenții români și străini.
- Este singurul program de master din România cu predare în limba engleză, în acest domeniu, și în psihologie în general, constituind o excelentă oportunitate pentru studenți de a-și îmbunătăți abilitățile de limbă engleză și de a dezvolta abilități practice în activitatea de consultanță în medii multinaționale sau pentru a urma studii viitoare în străinătate.
- Personalul academic are experiență relevantă în cercetarea și practica în domeniul psihologiei organizaționale și a sănătății ocupaționale.
- În acest program de Master se învață despre transferul în practică al principiilor teoretice și rezultatelor cercetărilor din domeniu, iar prin variate proiecte de studiu și lucrarea de disertație studenții vor învăța cum să proiecteze cercetări și intervenții în organizații.

- Profesorii și practicienii din cadrul Departamentului de Psihologie, precum și profesorii invitați din țară și din străinătate vor prezenta diferite perspective de abordare a problematicilor din organizații, vor împărtăși din experiența lor și vor ghida studenții în procesul de înțelegere a teoriilor și mecanismelor explicative, precum și în activitatea practică.
- **Informații suplimentare puteți obține la**
<http://occupationalhealthpsychology.wordpress.com/>

LISTA SPECIALIȘTILOR IMPLICAȚI ÎN
MASTER IN ORGANIZATIONAL AND OCCUPATIONAL HEALTH PSYCHOLOGY

Nr.	Numele persoanei	Discipline predate
1.	Prof. univ. emerit dr. Zoltan Bogathy	Motivation and performance at work
2	Prof. univ. dr. Alin Gavreliuc	Cross-cultural Organizational Psychology
3.	Prof. univ. dr. Florin Alin Sava Psih. drd. Gabriel Fischmann	Research, practice and preparation of disertation in OOH
4.	Prof. univ. dr. Mona Vintila	Work, stress and health Work family conflict
5.	Conf. univ. dr. Corina Ilin	Organizational Development and change Workplace environmental psychology
6.	Conf. univ. dr. Delia Virgă	Employee selection and placement Introduction to Occupational Health
7.	Conf. univ. dr. Ramona Paloș	Training and development
8.	Conf. univ. dr. Irina Macsinga	Organizational Behavior
9.	Conf. univ. dr. Dragos Iliescu	Consulting skills Leadership and strategic thinking in organizational
10.	Lect. univ. dr. Coralia Sulea	Organizational communication and group processes Organizations' and employee's well-being
11.	Curs deschis cu profesori invitați Conf. univ. dr. Eva Cifre Gallego (University Jaume I Castellon, Spain) Conf. univ. dr. Edgar Bresó (University Jaume I Castellon, Spain) Prof. univ. dr. Hans De Witte (Catholic University Leuven, Belgium)	Open course: Current approaches in OHP

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÎNT, 2014-2016
MASTER IN ORGANIZATIONAL AND OCCUPATIONAL HEALTH PSYCHOLOGY

ANUL I

DENUMIRE CURS	SEMESTRUL I		SEMESTRUL II		EVALUARE	CREDITE
	Curs	Sem.	Curs	Sem.		
Organizational Behavior	2	2			E	9
Organizational Development and Change	2	0			E	8
Cross-Cultural Organizational Psychology	2	0			C	8
Organizational Communication and Group Processes	2	2			C	5
Employee Selection and Placement			2	1	E	9
Training and Development			2	1	E	8
Motivation and Performance at Work			2	0	E	8
Consulting Skills			2	2	C	5
TOTAL ORE / SĂPT.	12 ore (8c / 4s)		12 ore (8c / 4s)			60

ANUL II

DENUMIRE CURS	SEMESTRUL I		SEMESTRUL II		EVALUARE	CREDIT
	Curs	Sem.	Curs	Sem.		
Introduction to Occupational Health Psychology	2	1			E	8
Organizations and Employee Well being: Theories and Interventions	2	1			E	9
Work, Stress and Health	2	0			C	7
Research, Practice and Preparation of Dissertation in Organizational and Occupational Health Psychology	2	2			C	6
Leadership and Strategic Thinking in Organizational Development			2	1	E	9
Open course: Current Approaches in Organizational and Occupational Health Psychology			2	2	E	8
Work Family Conflict. A Systematic Approach			2	0	C	7
Workplace Environmental Psychology			2	1	C	6
TOTAL ORE / SĂPT.	12 ore (8c / 4s)		12 ore (8c / 4s)			60

Director Master OOHP
Conf. univ. dr. Corina Ilin

Director adjunct Master OOHP
Lect. univ. dr. Coralia Sulea

COMPETENȚE VIZATE OOHP

Competențele urmărite prin intermediul acestui program masteral pot fi grupate în trei mari direcții:

- Competențe de cercetare;
- Competențe în specialitatea psihologia muncii și organizațională;
- Competențe în activitatea de consultanță

Detalierea celor trei seturi de competențe este prezentată mai jos:

Competențe de cercetare

- abilități de scriere academică și redactarea la standarde internaționale (APA) a cercetărilor și rapoartelor realizate;
- cunoașterea literaturii științifice relevante și aplicarea cunoștințelor teoretice la probleme practice
- dezvoltarea și derularea de cercetări empirice legate de problematice actuale ale organizațiilor
- utilizarea programelor suport de tip SPSS, AMOS în derularea studiilor științifice.
- prezentarea rezultatelor și recomandărilor într-o manieră adaptată reprezentanților organizației (e.g., manageri, HR)

Competențe în domeniul psihologiei organizaționale și a sănătății ocupaționale

- recrutare și selecția angajaților;
- optimizarea și evaluarea performanțelor angajaților;
- auditul stresului ocupațional
- diagnoză și intervenție organizațională;
- schimbare și dezvoltare organizațională
- motivația pentru muncă și atitudinilor asociate
- procese de management și leadership
- sănătate și stres
- relația muncă-familie
- confortul psihologic și eficiența angajaților

Competențe în activitatea de consultanță

- utilizarea în consultanță a unui cadru conceptual solid bazat pe cercetare;
- cunoașterea și respectarea standardelor profesionale și etice;
- **la nivel individual:** evaluarea pentru selecție, dezvoltarea sau evaluarea persoanei; intervenții la nivelul angajatului pentru aspecte legate de post sau carieră; motivația pentru muncă și gestionarea rezistenței la schimbare.
- **la nivel de grup:** evaluarea aspectelor funcționale și disfuncționale ale grupurilor; dezvoltarea echipelor în organizații; intervenții la nivel de grup pentru dezvoltarea competențelor angajaților (e.g., training; managementul conflictelor din cadrul grupului); dezvoltarea relațiilor interpersonale sănătoase și reducerea riscurilor psiho-sociale (e.g., agresivitatea interpersonală).
- **la nivel organizațional, sistemic:** diagnoză organizațională; evaluări ale atitudinilor, gradului de satisfacție, managementul stresorilor de la nivel sistemic; evaluarea performanțelor; abordări legate de schimbare organizațională; interpretarea diferențelor interculturale din organizații